

人財戦略担当役員メッセージ すべての従業員が能力を発揮できる企業へ → **女性活躍推進による事業成長** 従業員の能力向上を支援する人財育成 LGBTへの理解促進と職場環境づくり

女性活躍推進による事業成長

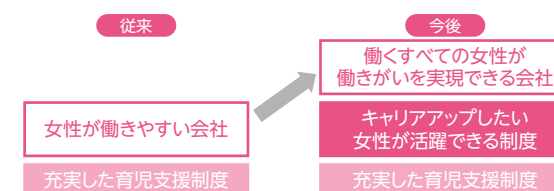
JFRグループは、従前から女性活躍推進の取り組みを進めており、女性管理職比率は年々向上しています。2018年からは女性従業員への教育と採用を強化し、多くの女性社員が活躍できる環境を整えています。また、2021年には社内から女性取締役が誕生しました。

女性がキャリアアップできる企業へ

当社グループは、ダイバーシティ&インクルージョンを推進する中で、女性活躍推進が事業成長につながる重要な経営戦略と認識し、力を入れて取り組んでいます。

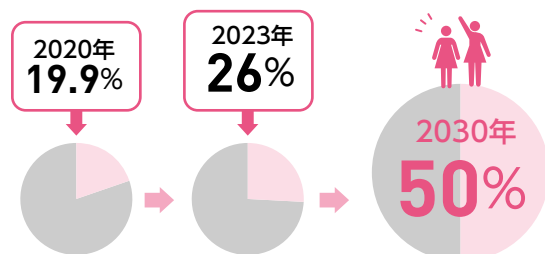
当社グループは、従来より、充実した育児支援制度など、女性社員が働きやすい職場環境を構築してきました。今

後は、女性のキャリアアップ支援についても強化し、働きやすさと共に働きがいを実現できる企業をめざします。これに向けて、経営トップの強いコミットメントのもと、企業文化、制度、教育を女性活躍推進の3つの柱として、取り組みを進めていきます。



女性管理職比率の向上

女性管理職比率



当社グループは性別を問わず、個人の能力・適性・意欲等に基づいて人財を活用しています。同時に、育児をしている女性社員への支援策として、法定を上回る育児休職、短時間勤務等の制度を整備しています。その結果、女性もライフステージの変化があっても、継続的に働き続けられる環境となっています。

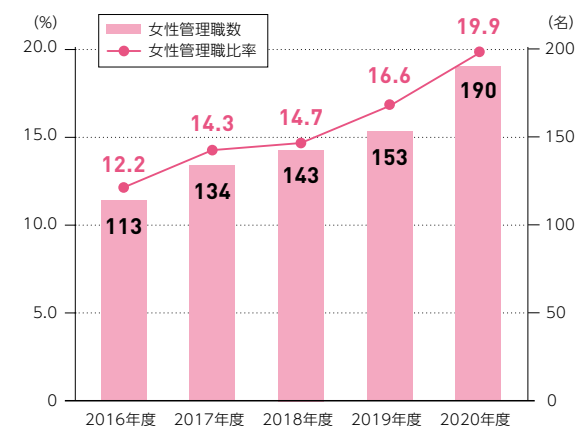
また、キャリアアップ支援として、育児中の女性社員を対象としたキャリア研修「JFR女性塾」を実施し、管理職に登用された社員もいます。

また、2021年5月に改定した役員報酬ポリシーでは、業績連動報酬を決定する指標として、女性管理職比率を設定しました。これにより、女性活躍推進に対する経営陣の責任を明確化しました。

女性取締役の登用

J.フロント リテイリングは、2021年5月現在、取締役12名のうち、女性は3名(社内1名、社外2名)であり、女性比率は25%となっています。

JFRグループ女性管理職登用グラフ



⇒ 2020年度女性活躍推進に関する実績