

トップ
コミットメントサステナビリティ
推進体制JFRの
マテリアリティ低炭素社会への
貢献サプライチェーン
全体のマネジメント地域社会との
共生ダイバーシティ
の推進ワーク・ライフ・
バランスの実現事業会社の
ESGの取り組み社外取締役
メッセージ

ガバナンス

データ集

→ ESGデータ集 GRIスタンダード対照表 企業情報

環境に関するデータ

			範囲	単位	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
Scope1・2 温室効果ガス(GHG) 排出量	CO ₂ 排出量	Scope1 実績	連結	t-CO ₂	－	－	－	14,548	13,823
		対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 5.0
		Scope2 実績	連結	t-CO ₂	－	－	－	178,102	166,606
		対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 6.5
	HFC排出量	Scope1 実績	連結	t-CO ₂	－	－	－	1,504	2,137
		対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	42.1
	合計	Scope1・2 実績	連結	t-CO ₂	－	－	－	194,154	182,566
		対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 6.0
Scope3	Scope3 実績	連結	t-CO ₂	－	－	－	3,074,960	3,123,238	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	1.6	
エネルギー使用量	電力使用量	連結	GJ	－	－	－	3,325,136	3,279,132	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 1.4	
	都市ガス使用量	連結	GJ	－	－	－	253,310	241,675	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 4.6	
	ガソリン・軽油・A重油使用量	連結	GJ	－	－	－	24,750	22,914	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 6.7	
	蒸気・温水・冷水使用量	連結	GJ	－	－	－	317,057	322,984	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	1.9	
	エネルギー使用量 合計	連結	GJ	－	－	－	3,920,253	3,866,705	
	対前年 増減率	連結	%	－	－	－	－	▲ 1.4	
包装資材使用量	包装資材使用量	大丸松坂屋百貨店	t	2,682	2,553	2,409	2,370	2,236	
	対前年 増減率	大丸松坂屋百貨店	%	－	▲ 4.8	▲ 5.6	▲ 1.6	▲ 5.7	
食品廃棄物処分量	食品廃棄物処分量	大丸松坂屋百貨店	t	1,718	1,527	1,824	2,081	1,867	
	対前年 増減率	大丸松坂屋百貨店	%	－	▲ 11.1	19.4	14.1	▲ 10.3	
食品リサイクル率	食品リサイクル率	大丸松坂屋百貨店	%	61.3	65.5	59.8	53.7	56.8	
	対前年 増減率	大丸松坂屋百貨店	%	－	4.2	▲5.7	▲6.1	3.1	
水使用量	水使用量	大丸松坂屋百貨店	千m ³	2,131	2,083	1,986	1,969	1,931	
	対前年 増減率	大丸松坂屋百貨店	%	－	▲ 2.3	▲ 4.7	▲ 0.9	▲ 1.9	

トップ
コミットメントサステナビリティ
推進体制JFRの
マテリアリティ低炭素社会への
貢献サプライチェーン
全体のマネジメント地域社会との
共生ダイバーシティ
の推進ワーク・ライフ・
バランスの実現事業会社の
ESGの取り組み社外取締役
メッセージ

ガバナンス

データ集

→ ESGデータ集 GRIスタンダード対照表 企業情報

社会に関するデータ

	範囲	単位	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
従業員数	連結	人	11,149	11,023	10,732	10,429	10,276
女性社員比率	連結	%	—	—	—	57.2	56.8
女性管理職比率※1	連結	%	11.1	10.4	12.2	14.3	14.7
女性リーダー比率※2	連結	%	27.0	24.1	25.9	28.1	28.4
新卒採用者数	連結	人	59	69	58	79	76
男性	連結	人	21	32	24	36	38
女性	連結	人	38	37	34	43	38
新卒採用女性比率	連結	%	64.4	53.6	58.6	54.4	50.0
社員離職率※3	連結	%	—	—	—	3.6	3.3
社員定年再雇用率	大丸松坂屋百貨店	%	78.0	88.5	95.6	85.0	87.5
男性	大丸松坂屋百貨店	%	73.2	88.9	97.3	85.3	90.0
女性	大丸松坂屋百貨店	%	100.0	85.7	87.5	83.3	83.3
育児休職取得者数	大丸松坂屋百貨店	人	171	181	186	175	203
育児短縮勤務取得者数	大丸松坂屋百貨店	人	169	148	135	137	166
育児休職取得後復帰率	大丸松坂屋百貨店	%	89.7	90.6	89.3	93.0	97.4
介護休職取得者数	大丸松坂屋百貨店	人	2	4	2	2	10
介護休暇取得者数	大丸松坂屋百貨店	人	5	16	20	31	42
介護短時間勤務者数	大丸松坂屋百貨店	人	0	0	1	0	1
健康診断受診率	大丸松坂屋百貨店	%	99.9	99.5	99.7	99.7	99.9
ストレスチェック回答率	大丸松坂屋百貨店	%	86.9	85.3	94.0	95.9	96.4
労働災害発生件数(業務災害)	大丸松坂屋百貨店	件	34	36	31	40	38
労働災害発生件数(通勤災害)	大丸松坂屋百貨店	件	16	16	25	26	17
ハラスメント件数	連結	件	10	14	16	14	22
JFRグループコンプライアンス・ホットライン利用件数	連結	件	15	24	22	28	24

※1 課長相当職以上

※2 係長相当職以上

※3 年度内の退職社員数／期初社員数×100(%) (退職事由が定年・転籍・役員就任の者は退職社員数から除く)

トップ
コミットメントサステナビリティ
推進体制JFRの
マテリアリティ低炭素社会への
貢献サプライチェーン
全体のマネジメント地域社会との
共生ダイバーシティ
の推進ワーク・ライフ・
バランスの実現事業会社の
ESGの取り組み社外取締役
メッセージ

ガバナンス

データ集

→ ESGデータ集 GRIスタンダード対照表 企業情報

コーポレートガバナンスに関するデータ

	単位	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
取締役	人	9	9	9	13	13	13
男性	人	8	8	8	12	11	11
女性	人	1	1	1	1	2	2
独立社外取締役	人	2	2	2	5	5	6
男性	人	1	1	1	4	3	4
女性	人	1	1	1	1	2	2
独立社外取締役比率	%	22.2	22.2	22.2	38.5	38.5	46.2
取締役兼務執行役	人	7	7	7	5	5	4
取締役兼務執行役比率	%	77.8	77.8	77.8	38.5	38.5	30.8
女性取締役比率	%	11.1	11.1	11.1	7.7	15.4	15.4
監査役	人	5	5	5	-	-	-
男性	人	5	5	5	-	-	-
女性	人	0	0	0	-	-	-
独立社外監査役	人	3	3	3	-	-	-
男性	人	3	3	3	-	-	-
女性	人	0	0	0	-	-	-
独立社外監査役比率	%	60.0	60.0	60.0	-	-	-
女性監査役比率	%	0	0	0	-	-	-

*J.フロント リテイリングは2017年5月25日開催の定期株主総会をもちまして指名委員会等設置会社へ移行しました。